

|                                                                                     |                                         |                                    |                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Comune</b>                                                                       | Casatisma                               |                                    |                             |
| <b>Responsabile di servizio</b>                                                     | Canevari Davide                         |                                    |                             |
| <b>Valutazione relativa all'anno</b>                                                | 2022                                    |                                    |                             |
| <b>Valutatore</b>                                                                   | Nucleo di Valutazione                   |                                    |                             |
|                                                                                     | <b>Fattore di valutazione</b>           | <b>punteggio min e max</b>         | <b>punteggio ottenuto</b>   |
|                                                                                     | <i>Sapere*</i>                          | min 0,1 - max 0,5                  | 0,45                        |
|                                                                                     | <i>Competenze relazionali**</i>         | min 0,1 - max 0,5                  | 0,45                        |
| <b>TOTALE COMPONENTE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO</b>                                |                                         |                                    | 0,9                         |
|                                                                                     |                                         |                                    |                             |
| <b>Fattore di valutazione</b>                                                       | <b>Obiettivo</b>                        | <b>% di realizzazione</b>          | <b>Media ottenuta</b>       |
| <i>Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati ***</i> | dei contenuti del nuovo albero          | 100                                |                             |
|                                                                                     | obiettivo 2: Fondo per l'innovazione    | 100                                |                             |
|                                                                                     | obiettivo 3: Programma dei lavori       | 100                                |                             |
|                                                                                     | obiettivo 4: Programma degli interventi | 100                                |                             |
| <b>TOTALE COMPONENTE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI</b>                                   |                                         | 400                                | 100,00                      |
| <b>PUNTEGGIO FINALE</b>                                                             |                                         | <b>Comportamento Organizzativo</b> | <b>Componente Obiettivi</b> |
|                                                                                     |                                         | 0,9                                | 100,00                      |
|                                                                                     |                                         |                                    | <b>totale</b>               |
|                                                                                     |                                         |                                    | 90,00                       |

Firma dei Valutatori

Firma del valutato

\*) il punto 1.1, lett. a) della metodologia, così definisce questo fattore: "il sapere applicato: inteso come il patrimonio di conoscenze intellettuali concernenti l'ambito disciplinare di appartenenza, derivante dagli studi effettuati e dalle esperienze maturate. La valutazione non concerne la dimensione statica di questo fattore, bensì ne apprezza la dimensione, in ragione della disponibilità del dipendente interessato a sviluppare il proprio patrimonio di saperi, attraverso l'aggiornamento, la formazione, il confronto con altre esperienze. Ancora, il sapere deve trovare concreta applicazione (Non basta sapere, si deve anche applicare), quindi l'apprezzamento di questo fattore concerne anche la propensione a metter in pratica le conoscenze al fine di realizzare gli obiettivi individuali e di performance".

\*\*) il punto 1.1, lett. b) della metodologia, così definisce questo fattore: "b) le competenze relazionali: intese come capacità, in ragione del ruolo ricoperto, di porsi positivamente in un contesto organizzativo, sia per quanto concerne l'efficacia delle relazioni interne alla struttura di appartenenza, che con le altre strutture e con gli amministratori (relazioni interne all'ente), oltre che nei rapporti con i cittadini e con tutti gli altri soggetti istituzionali e non (relazioni esterne all'Ente), con i quali l'interessato si relaziona".

\*\*\*) il punto 1.1, lett. c) della metodologia, così definisce questo fattore: "d) la capacità di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati: che rileva il grado di conseguimento degli obiettivi e dei compiti affidati, in relazione a specifici indicatori predeterminati". Gli obiettivi sono definiti secondo quanto previsto dal punto 1.2 della metodologia (ciascuno degli obiettivi di attività previsti, deve essere valutato).