

Comune	Casatisma		
Responsabile di servizio	Baldi Vittoria		
Valutazione relativa all'anno	2022		
Valutatore	Nucleo di Valutazione		
	Fattore di valutazione	punteggio min e max	punteggio ottenuto
	<i>Sapere*</i>	min 0,1 - max 0,5	0,45
	<i>Competenze relazionali**</i>	min 0,1 - max 0,5	0,45
TOTALE COMPONENTE COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO			0,9
Fattore di valutazione	Obiettivo	% di realizzazione	Media ottenuta
<i>Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati ***</i>	dei contenuti del nuovo albero	100	
	obiettivo 2: Sportello Tributi	100	
	obiettivo 3: Allineamento dell'a	100	
	obiettivo 4: Applicazione del pr	100	
	obiettivo 5: Trasmissione certif	100	
	obiettivo 6: Programma degli a	100	
	obiettivo 6: Fondo per l'innova	100	
obiettivo 7: Gestionali	100		
TOTALE COMPONENTE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI		800	100,00
PUNTEGGIO FINALE		Comportamento Organizzativo	Componente Obiettivi
		0,9	100,00
			totale
			90,00

Firma dei Valutatori

Firma del valutato

*) il punto 1.1, lett. a) della metodologia, così definisce questo fattore: "il sapere applicato: inteso come il patrimonio di conoscenze intellettuali concernenti l'ambito disciplinare di appartenenza, derivante dagli studi effettuati e dalle esperienze maturate. La valutazione non concerne la dimensione statica di questo fattore, bensì ne apprezza la dimensione, in ragione della disponibilità del dipendente interessato a sviluppare il proprio patrimonio di saperi, attraverso l'aggiornamento, la formazione, il confronto con altre esperienze. Ancora, il sapere deve trovare concreta applicazione (Non basta sapere, si deve anche applicare), quindi l'apprezzamento di questo fattore concerne anche la propensione a metter in pratica le conoscenze al fine di realizzare gli obiettivi individuali e di performance".

**) il punto 1.1, lett. b) della metodologia, così definisce questo fattore: "b) le competenze relazionali: intese come capacità, in ragione del ruolo ricoperto, di porsi positivamente in un contesto organizzativo, sia per quanto concerne l'efficacia delle relazioni interne alla struttura di appartenenza, che con le altre strutture e con gli amministratori (relazioni interne all'ente), oltre che nei rapporti con i cittadini e con tutti gli altri soggetti istituzionali e non (relazioni esterne all'Ente), con i quali l'interessato si relazioni".

***) il punto 1.1, lett. c) della metodologia, così definisce questo fattore: "d) la capacità di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati: che rileva il grado di conseguimento degli obiettivi e dei compiti affidati, in relazione a specifici indicatori predeterminati". Gli obiettivi sono definiti secondo quanto previsto dal punto 1.2 della metodologia (ciascuno degli obiettivi di attività previsti, deve essere valutato).