



**Comune di Casatisma**  
Provincia di Pavia

**Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi - ANNO 2019**

(Riepilogo ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. N. 33 del 14/03/2013)

<b>Premi performance e indennità risultato P.O. 2019</b>				
<b>CATEGORIA</b>	<b>n. unità</b>	<b>&gt; 90%</b>	<b>&lt;90% e &gt; 60%</b>	<b>&lt;60%</b>
A	0			
B	0			
C	1	1		
D	0			
P.O.	3	3		
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

I dipendenti sono stati suddivisi in gruppi omogenei per categoria di appartenenza mentre i titolari di posizione organizzativa sono stati raggruppati in un'unico gruppo.

Per elaborare l'indicatore del grado di differenziazione della valutazione premiale per "gruppi omogenei", il personale dipendente è stato suddiviso nelle diverse categorie di appartenenza, sulla base delle regole contrattuali premiali formalizzate a livello aziendale.