



**COMUNE DI CASATISMA
PROVINCIA DI PAVIA**

DETERMINA N. 1 DEL 17.05.2023 SERVIZIO SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DI RISULTATO ANNO 2022. (CIG N.).

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso:

- che presso l'Ente risultano nominati n. 3 Responsabili di Servizio giusto decreto di nomina del Sindaco del Comune di Casatisma;
- che il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle P.A." e successive modifiche hanno introdotto, ai Titoli II e III, norme innovative in materia di Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 29/12/2022, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato, anno 2022;
- che il Contratto Collettivo integrativo decentrato per l'anno 2022 è stato sottoscritto in data 30/01/2023;

Richiamati:

- la delibera di Giunta Comunale n. 36 in data 14/06/2017 ad oggetto "Aggiornamento della parte I del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi: l'assetto organizzativo del Comune - l'attribuzione di responsabilità gestionali per l'attuazione degli obiettivi - i sistemi di coordinamento - l'esercizio delle funzioni di direzione - le linee procedurali di gestione del personale. approvazione del nuovo testo;
- il Decreto del Sindaco n. 02 del 13/02/2023 di nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione dell'Ente per il triennio 2023/2025;
- la delibera di Giunta Comunale n. 50 in data 30/08/2021 avente ad oggetto "Approvazione del sistema di valutazione della performance";
- la deliberazione Giunta 38 in data 20/05/2019 con la quale sono state approvate le schede di valutazione e graduazione (pesatura) delle posizioni organizzative;
- la deliberazione Giunta n. 34 in data 30/05/2022, con la quale è stata definita l'assegnazione delle risorse sia dell'entrata che degli interventi della spesa ai Responsabili di Servizio 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 63 in data 26/09/2022, con la quale è stato approvato il Piano degli obiettivi per l'anno 2022;

Richiamato l'art.15 del CCNL 21.05.2018:

"1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e

gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti."

Dato atto che in ossequio di quanto stabilito sistema di valutazione sopra citato sono state predisposte le schede di valutazione dei Responsabili di Servizio;

Dato atto che ai titolari di posizione organizzativa sotto elencati, sulla base della valutazione complessiva conseguita, verrà corrisposta l'indennità di risultato nella percentuale a fianco di ciascuno indicata:

Nome e Cognome Titolare di Posizione	Misura indennità
Carla Brambilla	100%
Vittoria Baldi	100%
Luciano Scognamiglio	100%
Davide Canevari	100%

Dato atto che ai sensi dell'art.15 comma 4 del CCNL 21.05.2018 "all'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, è destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento" come risulta della tabella sotto riportata:

		Retribuzione di posizione	Indennità di risultato
"Fondo" posizioni organizzative finanziato da bilancio in enti senza la dirigenza	€ 25.933,55		
Alla retribuzione di risultato è destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dell'ordinamento dell'Ente	€ 5.186,71		
Posizioni Organizzative		€ 20.746,84	€ 5.186,71

DETERMINA

- 1) di dare atto delle risultanze della procedura stabilita dal Sistema di Valutazione per la erogazione della retribuzione di risultato ai Responsabili di Servizio per l'anno 2022;

- 2) di approvare le schede di valutazione della prestazione individuale dei Responsabili di Servizio e di risultato dell'Ente, che della presente formano parte integrante e sostanziale anche se non materialmente allegate ma depositate agli atti dell'ufficio;
- 3) di procedere alla remunerazione della prestazione individuale di risultato per l'anno 2022 nelle seguenti misure:

Nominativo	Retribuzione di posizione	Indennità di risultato
Carla Brambilla	██████████	██████████
Vittoria Baldi	██████████	██████████
Luciano Scognamiglio	██████████	██████████
Davide Canevari	██████████	██ ██████████
TOT.		€. 5.511,71

- 4) di corrispondere ai Responsabili dei servizi come sopra individuati la somma di € 5.511,71 relativa alla prestazione individuale di risultato per l'anno 2022;
- 5) di fronteggiare la spesa come segue:

Esercizio finanziario	Miss/Progr/Titolo/Macro	Piano Finanziario	Capitolo/Art.	Importo
2023	1/10/1/101	U.1.01.01.01	10180102/1	€. 5.511,71

del bilancio di previsione 2023/2025 per l'esercizio finanziario 2023, a seguito di applicazione dell'avanzo vincolato del rendiconto 2022, così come previsto dal punto 5.2 dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs 118/2011 e s.m.i. "principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria", il quale recita testualmente "...Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio...";

- 6) di demandare al Responsabile del Servizio Finanziario la liquidazione del compenso trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa spettante per l'anno 2022 a seguito della valutazione permanente delle risorse umane sulla base dei criteri fissati dal sistema di valutazione;
- 7) di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica;
- 8) di dare atto che la presente determina è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria nonché del visto di controllo e di riscontro a cura del Responsabile del Servizio Finanziario, quale Funzionario appositamente individuato dal Regolamento di contabilità;
- 9) di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio online per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Roberto Bariani

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

In relazione al disposto dell'art. 49 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

il visto di regolarità contabile

APPONE

ATTESTANTE

la copertura finanziaria della spesa. Gli impegni contabili sono stati registrati in corrispondenza dei capitoli sopradescritti.

Nella residenza comunale, li 17/05/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dr.ssa Vittoria Baldi