



COMUNE DI CASATISMA

PROVINCIA DI PAVIA

Viale Libertà 10-27040 Codice Fiscale e P.IVA 00473900181

Tel. 0383-84218 Fax 0383 891800

PEC : servizio.segreteria@comunecasatisma.legalmail.it

sito : www.comune.casatisma.pv.it

DECRETO SINDACALE N° 2 DEL 31/05/2022

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria C ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del C.C.N.L. Funzioni Locali 21/5/2018.

IL SINDACO

Ricordato che:

- ai sensi dell'art. 50 comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, spetta al Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi direzionali, ove necessario;
- ai sensi dell'art. 107, comma 2°, del D.Lgs. 267/2000 spettano ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dell'Ente, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non riservati espressamente dalla legge e dallo Statuto fra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo agli organi di governo dell'Ente o non rientranti fra le funzioni del Segretario o del Direttore Generale;
- ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni sopra richiamate possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;
- che l'art. 11 del vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi - Parte I, stabilisce che il Sindaco procede alla nomina dei responsabili di struttura secondo criteri di professionalità, in relazione agli obiettivi definiti dai programmi dell'amministrazione;
- gli artt. 13, 14 e 15 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi, nonché il relativo trattamento economico e della retribuzione di risultato;

Dato atto:

- con delibera della Giunta Comunale 36 in data 14/06/2017 è stata approvata la parte I del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. L'assetto organizzativo del Comune – L'attribuzione di responsabilità gestionali per l'attuazione degli obiettivi – I sistemi di coordinamento – L'esercizio delle funzioni di direzione – Le linee procedurali di gestione del personale;
- con delibera della Giunta Comunale n. 9 del 27/02/2019 sono state istituite le aree delle posizioni organizzative rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018 confermando la precedente struttura organizzativa dell'ente;
- che con delibera di Giunta comunale n. 23 del 28/03/2019 è stata approvata la metodologia pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;
- che con delibera di Giunta comunale n. 38 del 20/05/2019 sono state approvate le schede di valutazione e graduazione (pesatura) delle posizioni organizzative;



COMUNE DI CASATISMA

PROVINCIA DI PAVIA

Viale Libertà 10-27040 Codice Fiscale e P.IVA 00473900181

Tel. 0383-84218 Fax 0383 891800

PEC : servizio.segreteria@comunecasatisma.legalmail.it

sito : www.comune.casatisma.pv.it

- nell'ente non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D idonei a ricoprire la funzione di responsabile del Servizio di Polizia Locale se non quelli già incaricati di posizione organizzativa;
- con proprio decreto n 2 del 22/05/2019, con il quale è stata attribuita, in via straordinaria e temporanea (fino al 31 maggio 2022) all'Agente di Polizia Locale Luciano Scognamiglio, dipendente a tempo indeterminato, inquadrato nella categoria C, l'incarico della Posizione Organizzativa, ai sensi dell'articolo 17, comma e, del Ccnl 21 maggio 2018, per dirigere il Servizio di Polizia Locale, poiché non è risultato possibile assegnare agli altri dipendenti di categoria D, inquadrati come posizioni organizzative;

Preso atto che:

- l'art. 13 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che: *1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*
 - a) *lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
 - b) *omissis*
- 2. *Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:*
 - a) *presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;*
 - b) *omissis.*
- 3. *Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art.10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL;*
- l'art. 17 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che: *Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;*
- *risulta possibile ai sensi del comma 3 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;*
- *Ai sensi del comma 4 i comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito";*
- *nell'ambito del Servizio Polizia Locale svolge attività lavorativa un solo dipendente inquadrato nella categoria C che dispone potenzialmente della professionalità necessaria per poter ricevere un incarico di PO in deroga alla disciplina dell'articolo 13 comma 2, del C.C.N.L. Funzioni locali 21/05/2018;*
- l'art.14 del sopra citato CCNL prevede che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa



COMUNE DI CASATISMA

PROVINCIA DI PAVIA

Viale Libertà 10-27040 Codice Fiscale e P.IVA 00473900181

Tel. 0383-84218 Fax 0383 891800

PEC : servizio.segreteria@comunecasatisma.legalmail.it

sito : www.comune.casatisma.pv.it

determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

Considerato che:

- la misura dell'incarico *ad interim* è, pertanto, considerata in via generale il rimedio più diretto ed opportuno ad una situazione di carenza di personale in servizio dotato della categoria professionale necessaria ai fini dell'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative;
- l'assegnazione dell'interim garantisce, quindi, continuità dell'azione amministrativa e anche la necessaria competenza professionale tale da garantire efficienza, efficacia e correttezza operativa;

Dato atto che sono ormai alle fasi finali le trattative per il rinnovo del CCNL delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 e che da notizie di stampa sembra confermata la possibilità di conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C;

Pertanto si ritiene opportuno reiterare l'incarico di posizione organizzativa all'unico agente di polizia locale inquadrato nella categoria C presente nell'ambito del Servizio di Polizia Locale al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali;

Considerato che l'importo destinato alla retribuzione delle posizioni organizzative risulta essere pari ad euro 7.000,00, sulla base Giunta comunale n. 23 del 28/03/2019 con la quale sono state approvate le schede di valutazione e graduazione (pesatura) delle posizioni organizzative, al netto dell'importo pari al 25% da destinare alla retribuzione di risultato ai sensi della contrattazione collettiva vigente;

Considerato che nello sviluppo della loro attività in ordine agli obiettivi assegnati annualmente sulla base del P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) a ciascuna struttura, i responsabili di struttura dovranno tradurre le singole attribuzioni in base a quanto disposto dall'art.107 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. e dall'art. 50 del vigente regolamento di organizzazione e strumenti operativi;

Rilevato che per una idonea configurazione organizzativa del personale, nel rigoroso rispetto del principio di netta separazione tra la funzione decisionale spettante agli organi elettivi, e la funzione gestionale spettante agli organi burocratici, occorre procedere all'individuazione dei soggetti cui conferire incarichi di vertice ai vari livelli di responsabilità previsti nella struttura organica ed in rapporto alle singole previsioni di legge;

Preso atto, che ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge e particolarmente del D.Lgs. 39 in data 08 aprile 2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti Privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 n. 190" l'Agente di Polizia Locale Scognamiglio Luciano, non si trova in condizioni di inconferibilità e/o di incompatibilità ai fini dell'assunzione della nomina di responsabile di Servizio, con le correlate funzioni e Responsabilità di legge e contrattuali;



COMUNE DI CASATISMA

PROVINCIA DI PAVIA

Viale Libertà 10-27040 Codice Fiscale e P.IVA 00473900181

Tel. 0383-84218 Fax 0383 891800

PEC : servizio.segreteria@comunecasatisma.legalmail.it

sito : www.comune.casatisma.pv.it

DECRETA

- 1) di prorogare, per le motivazioni di cui in premessa e che qui sono integralmente riportate , in via straordinaria al dipendente Scognamiglio Luciano, inquadrato nella categoria C, l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl Funzioni locali 21/05/2018 per dirigere il Servizio di Polizia Locale affidando allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli Organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- 2) di dare atto che l'incarico è conferito sino alla sottoscrizione del nuovo CCNL delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 in fase di definizione, ed esso non potrà essere reiterato salvo espressa previsione contrattuale;
- 3) che il conferimento dell'incarico comporta l'assegnazione della retribuzione di posizione, come sopra indicato. Tale trattamento assorbe ogni altra indennità prevista dal contratto, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- 4) di attribuire all'incarico un trattamento economico accessorio di € 7.000,00 su base annua determinata dalla pesatura effettuata del Nucleo di Valutazione in base ai criteri adottati dall'Ente con la delibera indicata in premessa, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità da corrispondersi mensilmente contestualmente alla liquidazione delle competenze stipendiali;
- 5) che al dipendente compete anche una retribuzione di risultato nella misura del 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nell'Ente, come riportato nella deliberazione n. 23 del 28/03/2019, avente per oggetto "Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative";
- 6) il presente Decreto viene trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario, per gli adempimenti di competenza.
- 7) di disporre che il presente Decreto sia pubblicato all'albo pretorio dell'ente per 15 giorni e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione trasparente.



IL SINDACO
Arpesella Alberto