



COMUNE DI CASATISMA

PROVINCIA DI PAVIA

DECRETO SINDACALE N. 3 DEL 18/05/2023

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria C ai sensi dell'articolo 16 e 19 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022.

IL SINDACO

Ricordato che:

- ai sensi dell'art. 50 comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, spetta al Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi direzionali, ove necessario;
- ai sensi dell'art. 107, comma 2°, del D.Lgs. 267/2000 spettano ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dell'Ente, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non riservati espressamente dalla legge e dallo Statuto fra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo agli organi di governo dell'Ente o non rientranti fra le funzioni del Segretario o del Direttore Generale;
- ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni sopra richiamate possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;
- che l'art. 11 del vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi - Parte I, stabilisce che il Sindaco procede alla nomina dei responsabili di servizio secondo criteri di professionalità, in relazione agli obiettivi definiti dai programmi dell'amministrazione;
- il CCNL 16/11/2022 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di E.Q., ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi, nonché il relativo trattamento economico e della retribuzione di risultato;

Dato atto:

- con delibera della Giunta Comunale 36 in data 14/06/2017 è stata approvata la parte I del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. L'assetto organizzativo del Comune – L'attribuzione di responsabilità gestionali per l'attuazione degli obiettivi – I sistemi di coordinamento – L'esercizio delle funzioni di direzione – Le linee procedurali di gestione del personale;
- con delibera della Giunta Comunale n. 9 del 27/02/2019 sono state istituite le aree delle posizioni organizzative rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018 confermando la precedente struttura organizzativa dell'ente;
- che con delibera di Giunta comunale n. 23 del 28/03/2019 è stata approvata la metodologia pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;
- che con delibera di Giunta comunale n. 38 del 20/05/2019 sono state approvate le schede di valutazione e graduazione (pesatura) delle posizioni organizzative;
- nell'ente non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D idonei a ricoprire la funzione di Responsabile del Servizio di Polizia Locale se non quelli già incaricati di posizione organizzativa;

Preso atto che:

- l'art. 16 del nuovo CCNL 16/11/2022 Comparto Enti Locali stabilisce che:



COMUNE DI CASATISMA

PROVINCIA DI PAVIA

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL.

2) omissis

3) Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4) Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

Visto altresì l'art 13 comma 3 il quale precisa che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.

Rilevato inoltre che l'art 19 del sopra citato CCNL prevede espressamente:

- al comma 1 che negli enti privi di personale dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarico di elevata qualificazione;
- al comma 2 risulta possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;
- al comma 4 i comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito”;

Dato atto che nell'ambito del Servizio Polizia Locale svolge attività lavorativa un solo dipendente inquadrato nell'area degli Istruttori a cui conferire l'incarico di posizione organizzativa, che dispone potenzialmente della professionalità necessaria per poter ricevere un incarico di P.O. in deroga alla disciplina dell'articolo 16 comma 3, del C.C.N.L. Funzioni locali 16/11/2022;

Considerato che:

l'art.18 comma 1 del sopra citato CCNL prevede che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

Visto l'art 21 del sopra citato CCNL che dispone la disapplicazione degli artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL 21/05/2018 dalla data di entrata in vigore del CCNL, prevista dall'art 13 comma 1 il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL, (01 aprile 2023);

Considerato che:



COMUNE DI CASATISMA

PROVINCIA DI PAVIA

- la misura dell'incarico ad interim è, pertanto, considerata in via generale il rimedio più diretto ed opportuno ad una situazione di carenza di personale in servizio dotato della categoria professionale necessaria ai fini dell'assegnazione dell'incarico nell'area delle E.Q.;
- l'assegnazione dell'interim garantisce, quindi, continuità dell'azione amministrativa e anche la necessaria competenza professionale tale da garantire efficienza, efficacia e correttezza operativa;

Pertanto si ritiene opportuno reiterare l'incarico di posizione organizzativa all'unico Agente di Polizia Locale inquadrato nell'area degli Istruttori presente nell'ambito del Servizio di Polizia Locale al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali;

Considerato che l'importo destinato alla retribuzione delle E.Q. risulta essere pari ad euro 7.000,00, sulla base Giunta comunale n. 23 del 28/03/2019 con la quale sono state approvate le schede di valutazione e graduazione (pesatura) delle posizioni organizzative, al netto dell'importo pari al 25% da destinare alla retribuzione di risultato ai sensi della contrattazione collettiva vigente;

Considerato che nello sviluppo della loro attività in ordine agli obiettivi assegnati annualmente sulla base del P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) a ciascuna struttura, i responsabili di servizio dovranno tradurre le singole attribuzioni in base a quanto disposto dall'art.107 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. e dall'art. 50 del vigente Regolamento di organizzazione e strumenti operativi;

Rilevato che per una idonea configurazione organizzativa del personale, nel rigoroso rispetto del principio di netta separazione tra la funzione decisionale spettante agli organi elettivi, e la funzione gestionale spettante agli organi burocratici, occorre procedere all'individuazione dei soggetti cui conferire incarichi di vertice ai vari livelli di responsabilità previsti nella struttura organica ed in rapporto alle singole previsioni di legge;

Preso atto, che ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge e particolarmente del D.Lgs. 39 in data 08 aprile 2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti Privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 n. 190" l'Agente di Polizia Locale Scognamiglio Luciano, non si trova in condizioni di inconfiribilità e/o di incompatibilità ai fini dell'assunzione della nomina di Responsabile di Servizio, con le correlate funzioni e responsabilità di legge e contrattuali;

D E C R E T A

- 1) di assegnare, per le motivazioni di cui in premessa e che qui sono integralmente riportate, in via straordinaria al dipendente Scognamiglio Luciano, inquadrato nell'area degli Istruttori, l'incarico nell'area delle E.Q., ai sensi dell'articolo l'art.18 comma 1, del CCNL Funzioni locali 16/11/2022, per dirigere il Servizio di Polizia Locale, affidando allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo Statuto espressamente non riservano agli Organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- 2) di dare atto che l'incarico è conferito per un periodo massimo non superiore a 3 anni dalla data di sottoscrizione del presente provvedimento;



COMUNE DI CASATISMA

PROVINCIA DI PAVIA

- 3) che il conferimento dell'incarico comporta l'assegnazione della retribuzione di posizione, come sopra indicato. Tale trattamento assorbe ogni altra indennità prevista dal contratto, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- 4) di attribuire all'incarico un trattamento economico accessorio di € 7.000,00 su base annua determinata dalla pesatura effettuata del Nucleo di Valutazione in base ai criteri adottati dall'Ente con la delibera indicata in premessa, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità da corrispondersi mensilmente contestualmente alla liquidazione delle competenze stipendiali;
- 5) che al dipendente compete anche una retribuzione di risultato nella misura del 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nell'Ente, come riportato nella deliberazione n. 23 del 28/03/2019, avente per oggetto "Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative";
- 6) il presente Decreto viene trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario, per gli adempimenti di competenza.
- 7) di disporre che il presente Decreto sia pubblicato all'albo pretorio dell'ente per 15 giorni e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione trasparente.



IL SINDACO

Arpesella Alberto